

Anbefalinger til *undgåelse* af seksuel chikane mod ansatte i revisionsbranchen



1. Indledning: Rammen om disse anbefalinger

A. FSR – danske revisorerers holdning til seksuel krænkende adfærd mod ansatte i revisorbranchen

FSR – danske revisorer tager skarpt afstand overfor enhver krænkelse af ansatte i revisorbranchen.

Som forening for både virksomheder og personer i revisorbranchen er det FSR – danske revisorerers holdning, at der er en naturlig arbejdsdeling mellem de handlinger, som FSR – danske revisorer skal foretage og de handlinger, som det enkelte medlem eller medlemsvirksomheden skal foretage.

Det er således FSR – danske revisorerers holdning, at den konkrete hændelse om seksuel chikane af en ansat er et ledelsesmæssigt anliggende hos den enkelte medlemsvirksomhed, hvor det er virksomhedernes øverste ledelser, der tager vare på enkeltsagerne – det konkret hændte – og sikrer sig, at virksomhedens handlinger er proportionelle med det, der er foregået.

FSR – danske revisorerers rolle som forening er dermed at sikre, at medlemsvirksomhederne er klædt på og har de nødvendige værktøjer til at forebygge og er klar til at håndtere sager om seksuel krænkende adfærd mod den ansatte.

B. Målgruppe

Målgruppen for disse anbefalinger er derfor FSR – danske revisorerers virksomhedsmedlemmer.

Anbefalingerne forventes tillige at have interesse for FSR – danske revisorerers interessenter i mere bred forstand - herunder de arbejdstagerorganisationer som medlemmernes ansatte er organiseret i.

C. Afsender

Afsenderen på disse anbefalinger er bestyrelsen i FSR – danske revisorer, der hermed udtrykker bestyrelsens fortolkning af afsnit 4.1 i foreningens vedtægter på området omkring krænkelse af ansatte i revisionsbranchen. Afsnit 4.1 i foreningens vedtægter er affattet således:

"Medlemmerne er pligtige til at udvise en adfærd, der ikke anses for skadelig for foreningen og/eller revisorstandens anseelse."

D. Opbygning af disse anbefalinger

I afsnit 2 nedenfor angives først, hvem der er omfattet af anbefalingerne samt ikrafttræden og opfølgning på anbefalingerne. I afsnit 3 gennemgås selve anbefalingerne. I afsnit 4 gennemgås FSR – danske revisorerers rapportering om anbefalingerne.

2. Hvem er omfattet, opfølgning og ikrafttræden

A. Hvem er omfattet?

FSR – danske revisorers medlemskreds består, jf. vedtægternes afsnit 3.1, af følgende tre kategorier:

1. Personlige medlemmer
2. Medlemsvirksomheder
3. Interessemedlemmer

Da seksuel chikane mod en person i sagens natur altid udføres af en anden person, er selve handlingen naturligvis også omfattet af lovreglerne om forholdet mellem arbejdsgiver og ansatte samt arbejdsmiljølovgivningen i øvrigt. Derfor regulerer disse anbefalinger udelukkende forholdet mellem FSR – danske revisorer og medlemsvirksomhederne.

Fysiske personer er *ikke* omfattet af disse anbefalinger. Såvel medlemskategorien "personlige medlemmer" som "interessemedlemmer" angiver en kreds af fysiske personer. Disse er ikke omfattet af disse anbefalinger.

Medlemsvirksomheder *er* omfattet af disse anbefalinger. Medlemsvirksomheder defineres i disse anbefalinger som virksomheder, der er medlem af FSR – danske revisorer, og som har en aktiv godkendelse hos Erhvervsstyrelsen som revisionsvirksomhed, og som står anført i det register over godkendte revisionsvirksomheder, som Erhvervsstyrelsen fører.

FSR – danske revisorers rapportering om disse anbefalinger retter sig derfor også udelukkende mod medlemsvirksomheder og ikke mod fysiske personer.

B. Ikrafttræden og opfølgning

Disse anbefalinger træder i kraft 1.1. 2021. FSR – danske revisorer vil løbende følge op på indholdet af anbefalingerne, hvis der ses et behov herfor.

3. anbefalinger

I dette afsnit præsenteres de anbefalinger, der gælder for FSR – danske revisorer's medlemsvirksomheder mht. krænkelse af ansatte.

A. Politikker

Det anbefales, at FSR – danske revisorer's medlemsvirksomheder har nedskrevne politikker for at undgå seksuel krænkende adfærd overfor den ansatte. Det anbefales, at disse politikker er frit tilgængelige for alle ansatte i medlemsvirksomheden. For eksempel på et intranet eller lignende.

Det anbefales, at FSR – danske revisorer's medlemsvirksomheder har en nedskreven nultolerance politik i forhold til undgåelse af seksuel krænkende adfærd rettet mod ansatte. Det anbefales, at disse politikker er frit tilgængelige for alle ansatte i medlemsvirksomheden. For eksempel på intranettet eller lignende.

Det anbefales, at FSR – danske revisorer's medlemsvirksomheder – én gang årligt kommunikerer følgende ud overfor medarbejderne, herunder de nyansatte:

- De nedskrevne politikker for at undgå seksuel chikane overfor den ansatte
- Virksomhedens nultolerancepolitik i forhold til seksuel chikane rettet mod den ansatte

B. Whistleblowerordning

Det anbefales, at FSR – danske revisorer's medlemsvirksomheder overvejer, om det vil være relevant at etablere eller tilmelde sig en whistleblowerordning, hvor den ansatte trygt kan rapportere hændelser om seksuel chikane uden konsekvenser for vedkommendes ansættelsesforhold.

C. Uddannelse

Det anbefales, at FSR – danske revisorer's medlemsvirksomheder tager initiativ til at vejlede ledelse, mellemledere og ansatte i, hvordan man undgår seksuel chikane, og hvad man gør, hvis man oplever det i forhold til sig selv eller andre.

4. Årlig opfølgning

FSR – danske revisorer vil én gang årligt følge op på anbefalingerne og rapportere til bestyrelsen om, hvorledes medlemsvirksomhederne forholder sig til anbefalingerne.